

DETERMINAZIONE AMMINISTRATORE UNICO N. 29 DEL 30/03/2024

OGGETTO: Assunzione in servizio di personale dipendente stagionale a tempo determinato e proroghe dei contratti di lavoro in essere.

L'Amministratore unico

PREMESSO che l'A.M.A. S.r.l. è una società pubblica a totale partecipazione del Comune di Atella (PZ), costituita in data 22/12/2015 ai fini della gestione "in house" dei servizi comunali (gestione della piattaforma integrata RSU e di ulteriori servizi pubblici essenziali affidati in forza di contratti di servizio stipulati ad hoc);

CONSIDERATO che l'A.M.A. S.r.l. svolge per conto dell'Ente socio Comune di Atella, in forza di contratto n° 382 di Rep. del 04/11/2016 approvato con delibera di C.C. n° 37 del 31.10.2016, il servizio di "raccolta differenziata dei rifiuti e di igiene urbana e ambientale" e, in forza di contratto n° 371 di Rep. datato 25.01.2016 approvato con Delibera di C.C. n° 3 del 16.01.2016 (già oggetto di rinegoziazione con contratto Rep. 29.807 per atto Notaio Zotta del 09/05/2019), svolge il "servizio per la gestione della piattaforma integrata per lo smaltimento di rifiuti non pericolosi in località Cafaro";

CONSIDERATO che al fine di garantire il corretto funzionamento dei sopraccitati servizi, nei periodi di aumentato fabbisogno e nelle mansioni aventi carattere di "stagionalità", non essendo presente nella pianta organica della società tutto il personale dipendente necessario e qualificato al corretto svolgimento dei servizi di igiene ambientale, raccolta e spazzamento stradale, verde pubblico, piccola manutenzione del patrimonio immobiliare comunale ecc., si rende necessario assumere il personale dipendente idoneo a garantire lo svolgimento e l'espletamento dei predetti servizi;

DATO ATTO che con Determinazione dell'A.U. di A.M.A. n° 9 del 17/01/2023, è stata approvata la graduatoria definitiva delle espletate "procedure di selezione per titoli e colloquio per la formazione di graduatorie di idoneità finalizzate all'eventuale assunzione a tempo determinato e parziale (part-time) di n. 4 assistenti scuolabus, n. 2 autista di scuolabus, n. 4 assistenti mensa scolastica, n. 1 cuoco/aiuto cuoco mensa scolastica, n. 2 custode complessi cimiteriali-attacchini, n. 2 operaio-operatore ecologico e formazione di graduatorie da utilizzare anche per eventuali assunzioni future" e, pertanto, è disponibile una long list di personale idoneo a cui attingere per lo svolgimento dei suddetti servizi affidati ad A.M.A. e caratterizzati dalla stagionalità degli stessi; che con Determinazione dell'A.U. di A.M.A. n° 109 del 20/09/2021 e n. 60 del 28/06/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva delle espletate n. 2 "procedura di selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria di idoneità per titoli e curricula, di n° 1 autista conducente di mezzi/scavatorista/palista da assumere a tempo determinato presso la piattaforma RSU in località Cafaro di Atella" e, pertanto, è disponibile una long list di personale idoneo a cui attingere personale (previa disponibilità degli idonei) per lo svolgimento dei suddetti servizi affidati ad A.M.A. e caratterizzati dalla stagionalità degli stessi;

VISTO il piano del fabbisogno del personale per l'anno 2024 comunicato al Socio Unico con nota PEC prot. 502 del 29/12/2023 (piano del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2024/2026);

CONSIDERATO altresì che al fine di garantire il funzionamento dei servizi stagionali in essere, necessitando dell'esperienza e delle specializzazioni maturate, occorre procedere alla proroga del personale stagionale assunto in forza di Determinazione n. 88 del 25/09/2023 e n. 122 del 30/12/2023 (provvedimento di proroga), ed in particolare al rinnovo/proroga delle seguenti unità: n. 2 autisti/scavatoristi, n. 1 custode cimiteriale, n. 1 operatore ecologico tutti con

contratto di lavoro a tempo determinato e part-time, sulla base delle esigenze aziendali di funzionamento dei servizi;

CONSIDERATO inoltre che, con riferimento al servizio di raccolta e spazzamento stradale, per l'aumentato fabbisogno nel periodo della primavera/estate, occorre assumere una ulteriore unità, ossia n. 1 operatore ecologico da attingere dalla esistente long list a scorrimento, con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time, sulla base delle esigenze aziendali di funzionamento dei servizi;

VISTO l'accordo di prossimità ai sensi dell'art. 8 D.L. n° 138/2011, conv. In Legge n° 148/2011, sottoscritto in data 03/05/2022 con la Rappresentanza Sindacale FIADEL, al fine di incrementare la crescita occupazionale e di favorire un'occupazione stabile e gratificante;

VISTE e richiamate le Determinazioni dell'A.U. n. 88 del 25/09/2023 e n. 122 del 30/12/2023;

VISTE e richiamate le graduatorie/long list approvate con Determinazione dell'A.U. di A.M.A. n° 9 del 17/01/2023, n° 109 del 20/09/2021 e n. 60 del 28/06/2023, pubblicate sul sito aziendale www.amautility.it sezione Amministrazione trasparente-bandi di concorso, si procede, previa dichiarazione di disponibilità, alla proroga in servizio delle seguenti risorse:

- Catone Donato - operatore ecologico - part-time orizzontale - 36h settimanali (31/03/2024-31/12/2024);
- Colangelo Maurizio - autista/escavatorista - full time - 38h settimanali (31/03/2024-31/12/2024);
- Cassano Lorenzo - autista/escavatorista - full time - 38h settimanali (31/03/2024-31/12/2024);
- Scavone Vincenzo - custode cimiteriale - part-time orizzontale - 30h settimanali (31/03/2024-31/12/2024);

si procede inoltre, previa dichiarazione di disponibilità, all'assunzione in servizio delle seguenti risorse:

- Fusco Giuseppe - operatore ecologico - part-time orizzontale - 24h settimanali (08/04/2024-30/09/2024);

VISTO il vigente Regolamento per l'esercizio del controllo analogo approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27/01/2020;

VISTO il D. Lgs. n° 175 del 19 agosto 2016 (c.d. T.U. Società Partecipate) e ss. mm. ii.;

VISTO il vigente Statuto della Società A.M.A. S.r.l.;

DETERMINA

1. la premessa narrativa è parte integrante del presente deliberato;
2. di prorogare e rinnovare ai sensi di legge e di quanto in narrativa evidenziato, i contratti di lavoro del seguente personale stagionale alle dipendenze di A.M.A. part-time e/o full time a tempo determinato, come di seguito precisato:

Catone Donato - operatore ecologico - part-time orizzontale - 36h settimanali (25/09/2023-31/03/2024)
Colangelo Maurizio - autista/escavatorista - full time - 38h settimanali (31/12/2023-31/03/2024)
Cassano Lorenzo - autista/escavatorista - full time - 38h settimanali (31/12/2023-31/03/2024);
Scavone Vincenzo - custode cimiteriale - part-time orizzontale - 30h settimanali (31/01/2024-31/03/2024);

3. di assumere ai sensi di legge e di quanto in narrativa evidenziato, con contratto di lavoro part-time a tempo determinato il seguente personale, come di seguito precisato:

Fusco Giuseppe - operatore ecologico - part-time orizzontale - 24h settimanali (08/04/2024-30/09/2024)
--

4. Di disporre la registrazione della presente Determinazione nel libro delle decisioni dell'Amministratore unico;
5. Di rendere la presente immediatamente eseguibile;
6. Di disporre la pubblicazione della presente Determinazione sul sito della società A.M.A. S.r.l. al seguente indirizzo www.amautility.it nella sezione amministrazione trasparente: <http://www.amautility.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

L'Amministratore Unico
Avv. Carmine Ricciardella