A.M.A. S.R.L. Società Unipersonale
Corso Papa Giovanni XXIII, n° 7 85020 – ATELLA (PZ)
P. IVA: 01935420768 – Rea CCIAA Potenza 145259
Tel: 0972.716076 – E-mail: info@amautility.it – Web: www.amautility.it

DETERMINAZIONE AMMINISTRATORE UNICO N. 56 DEL 16/06/2023

OGGETTO: **Assunzione n. 4 risorse lavorative con qualifica di "addetto al punto ristoro" a tempo determinato e parziale da impiegare presso il bar/punto ristoro della piscina comunale Atella.**

L'Amministratore Unico

PREMESSO che l'A.M.A. S.r.l. è una società pubblica a totale partecipazione del Comune di Atella (PZ), costituita in data 22/12/2015 ai fini della gestione "in house" dei servizi comunali (gestione della piattaforma integrata RSU e di ulteriori servizi pubblici essenziali affidati in forza di contratti di servizio stipulati ad hoc);

DATO ATTO che il Comune di Atella (PZ) è proprietario di un centro Sportivo sito in Atella nel quartiere Sant'Eligio, al cui interno sono ubicate due vasche natatorie scoperte aventi le seguenti dimensioni: vasca grande per adulti 12x25mt, vasca piccola per bambini 12x6mt, nonché un campo da Padel e un locale storicamente adibito a bar della struttura;

VISTA la D.G.C. n° 44 del 15/04/2023 con la quale l'Amministrazione comunale di Atella stabiliva di affidare in house all'A.M.A. S.r.l. la manutenzione ordinaria e straordinaria, nonché, la gestione degli impianti sportivi del complesso sito nel predetto quartiere Sant'Eligio;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 122 del 10/05/2023 del Responsabile del Settore Tecnico, con cui il Comune di Atella ha affidato, in conformità allo statuto Sociale, alla Società in house A.M.A. s.r.l. la manutenzione ordinaria e straordinaria, nonché la gestione per i mesi estivi, dell'intero impianto sportivo, sito in Atella alla Via Sant'Eligio di proprietà comunale, comprensivo dei relativi locali, bar, spogliatoi, bagni, locali tecnici ecc., nonché campo da Padel e da Pallavolo e impianto natatorio scoperto, classificato ai fini igienico-sanitari ai sensi della Legge Regionale di Basilicata n° 19/2020 (e dell'accordo Stato Regioni 16 gennaio 2003) nella categoria A1 (piscine pubbliche…aperte al pubblico);

VISTO l'art. 5 del vigente statuto di AMA s.r.l. il quale al co. 1 prevede che "la Società ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici e del patrimonio del Comune, perseguendo finalità di mantenimento, incremento e miglioramento delle qualità delle infrastrutture e dei servizi sul territorio comunale" ed in particolare al comma 3, lett. C) espressamente prevede che la società A.M.A. possa procedere alla <<Gestione di immobili, ed in particolare manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili finalizzata alla conservazione, al rinnovamento ed all'ottimizzazione del patrimonio immobiliare degli edifici pubblici… gestione, valorizzazione ed eventuale manutenzione di strutture sportive e ricreative>>;

CONSIDERATO dunque che la società AMA S.r.l. ha ricevuto l'affidamento della gestione del suddetto impianto sportivo solamente in data 10/05/2023, di fatto formalizzato con la sottoscrizione della determinazione dirigenziale n° 122 del 10/05/2023 del Responsabile del Settore Tecnico in data 25/05/2023, si è resa necessaria l'attivazione di una procedura d'urgenza per l'acquisizione delle professionalità/personale dipendente idoneo a garantire il corretto funzionamento del bar/punto ristoro sito all'interno dell'impianto sportivo Sant'Eligio, autorizzato all'esercizio in forza di SCIA del 12/06/2023, attivando la procedura di selezione prevista dall'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento per il reclutamento del personale dipendente;

CONSIDERATO altresì che l'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento per il reclutamento del personale dipendente statuisce che: "*Per motivi di urgenza, per il reclutamento di personale per esigenze temporanee e straordinarie o per sostituzioni di personale avente diritto alla conservazione del posto o in altri casi previsti dalla legge è possibile, con atto del Direttore Tecnico ove nominato o dell'Amministratore unico, effettuare assunzioni a tempo determinato per la durata del periodo d'urgenza per livelli contrattuali non superiori al quinto, attingendo dall'archivio dei curricula idonei al profilo ricercato o avvalendosi di contratti di somministrazione di manodopera*";

EVIDENZIATO che il bar/punto ristoro dell'impianto sportivo rimarrà in funzione presumibilmente dalla data di avvio dell'impianto prevista per il 18/06/2023 e sino al 31/08/2023 e/o al più tardi sino al 30/09/2023 (data di cessazione dell'affidamento di cui alla determinazione n. 44 del 10/06/2023), come

Ai sensi dell'art. 22, co. 1 D. Lgs. n° 82/2005, si da atto che la presente copia digitale è conforme all'originale tenuta presso gli atti dell'Ufficio

detto, si è reso necessario attivare la procedura di cui dall'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e, alla luce di tanto, si è optato per la consultazione dell'archivio dei *curricula* della società per l'individuazione di n. 4 figure in possesso dei requisiti necessari all'espletamento della mansione di "operaio addetto al punto ristoro", da assumere per circa mesi 3 dal 18/06/2023 al fine di garantire la continuità del servizio nei mesi di funzionamento della piscina e dei campetti ginnici (padel e pallavolo);

RITENUTO che dalla consultazione dei *curricula* presenti nell'archivio societario sono emersi i profili necessari e idonei a ricoprire la mansione di "operaio addetto al punto ristoro", da inquadrare nel CCNL impianti sportivi e attività sportive e si procede pertanto all'assunzione del seguente personale dipendente da impiegare a tempo determinato e parziale per 36h settimanali presso il bar sito nell'impianto sportivo Sant'Eligio di Atella: 1. Sabia Francesca; 2. Mecca Mariangela; 3. Cammarota Caterina; 4. Giordano Annalisa;

VISTO lo Statuto vigente della Società A.M.A. S.r.l.;

VISTO il D.lgs. 175/2016 al fine di garantite il rispetto dei principi fondamentali anche di derivazione Europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di cui all'art. 35 comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 nr. 165 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente regolamento per il reclutamento del personale DI A.M.A. S.R.L. e il Decreto Legislativo n. 81 del 15/06/2015;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

- Di approvare integralmente la premessa;

- Di procedere, ai sensi dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, all'assunzione a tempo a tempo determinato e parziale per 36h settimanali, con la mansione di "operaio addetto al punto ristoro", da inquadrare nel CCNL impianti sportivi e attività sportive, di n. 4 persone da impiegare presso il bar/centro ristoro sito all'interno del centro sportivo Sant'Eligio di Atella, affidato in house alla società A.M.A. S.r.l. in forza di determinazione dirigenziale n. 44 del 10/05/2023 del Responsabile dell'ufficio tecnico comunale di Atella;

- di dare atto che dalla consultazione dei *curricula* presenti nell'archivio societario sono emersi n. 4 profili idonei a ricoprire la mansione di "operaio addetto al punto ristoro", individuate nelle seguenti risorse: 1. Sabia Francesca; 2. Mecca Mariangela; 3. Cammarota Caterina; 4. Giordano Annalisa;

- di fissare la decorrenza del rapporto dal 16/06/2023 e scadenza il 31/08/2023, salvo proroga sino alla chiusura dell'impianto stabilita al 30/09/2023;

- Di provvedere, ai sensi dell'art. 29 del d.lgs. 50/2015, che tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

L'Amministratore Unico
Avv. Carmine Ricciardella

Ai sensi dell'art. 22, co. 1 D. Lgs. n° 82/2005, si da atto che la presente copia digitale è conforme all'originale tenuta presso gli atti dell'Ufficio